

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

当社は、採用活動に応募する求職者、インターンシップ参加者その他採用選考に関わるすべての方（以下「求職者等」）の人格及び尊厳を尊重し、セクシュアルハラスメントのない公正かつ健全な採用活動を行います。

1. 基本方針

当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメントを一切許容しません。

求職者等に対し、性的な言動により不快感を与えたり、採否や評価と関連付けた不適切な言動を行うことを禁止します。

2. 禁止行為

以下の行為を禁止します。

- ・ 性的な冗談や発言
- ・ 容姿や身体的特徴への不適切な言及
- ・ 交際や食事への執拗な誘い
- ・ 性的経験や恋愛事情の質問
- ・ 採用とは無関係な私生活に関する質問
- ・ わいせつな画像や動画の提示

- ・ SNS 等を利用した私的接触
- ・ 採用の見返りを示唆した性的言動
- ・ 面接や懇親会等での不適切な接触

3. 対象者

本方針は以下の者に適用します。

- ・ 役員
- ・ 管理職
- ・ 採用担当者
- ・ 面接担当者
- ・ リクルーター
- ・ 従業員
- ・ 採用活動に関わる委託先担当者

4. 相談窓口

当社は求職者等からの相談に対応するため、相談窓口を設置します。

相談を行ったことを理由として不利益な取扱いは一切行いません。

<相談窓口>

■部署名：人事労務グループ

メール：soudan@geneq.co.jp

電話：093-331-2101

5. 事案発生時の対応

セクシュアルハラスメントの申告があった場合は、迅速かつ適切に調査を実施します。

事実確認の結果、問題行為が認められた場合は、就業規則等に基づき厳正に対処します。

6. 教育・研修

当社は採用活動に関与する役員および従業員に対し、求職者等へのハラスメント防止研修を定期的に実施します。

制定日：2026（令和 8）年 10 月 1 日

株式会社ジェネック

代表取締役社長 中島 浩一